INASKA	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04
		Versión: 1
		Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA **Ciudad:** Tauza - Cundinamarca

Nombre del trabajador: Cleo Diaz Diaz **Cedula de Ciudadania:** **Cargo:** Oficial.

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Carnaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
15/12/2025					Nitrilo							X			
17/12/2025					Nitrilo										
19/12/2025					Nitrilo										
08/01/2026					Nitrilo							X			
13/01/2026															
15/01/2026					Nitrilo										
17/02/2026					Caucho										
31/03/2026					Nitrilo							X			
14/04/2026					Nitrilo							X			

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner

INASKA CONSORCIO	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04 Versión: 1 Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA **Ciudad:** Tarra - Cundinamarca.

Nombre del trabajador: Juan Pablo. Ortiz **Cedula de Ciudadania:** 1005772696 **Cargo:** Ayudante

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Carnaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
17/12/2025											X				
19/12/2025					Nitrilo										
10/01/2026					Nitrilo										
13/01/2026					Nit						X	X			
15/01/2026					Nitrilo										
20/01/2026					Nitrilo										
26/01/2026					Nitrilo										
29/01/2026												X			
30/01/2026											X				
09/02/2026					Nitrilo										
17/02/2026												X			
16/03/2026					Nitrilo										
26/04/2026												X			

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner

INASKA	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04 Versión: 1 Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA **Ciudad:** Funza Cundinamarca.

Nombre del trabajador: Albeiro Guzman. **Cedula de Ciudadania:** **Cargo:** Oficial

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Carnaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
08/01/2026					Nitrilo.										Albeiro Guz
15/01/2026					Nitrilo										Albeiro Guz
19/01/2026					Nitrilo										Albeiro Guz
26/01/2026					Carnaza										Albeiro Guz
02/02/2026					Nitrilo										albeiro Guz
19/02/2026					Nitrilo										albeiro Guz
19/02/2026												X			albeiro Guz
06/03/2026					Nitrilo										albeiro Guz
06/04/2026					Nitrilo										albeiro Guz

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vinculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner

INASKA	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04
		Versión: 1
		Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA **Ciudad:** Funza Cundinamarca.

Nombre del trabajador: Jeisson Gonzalo **Cedula de Ciudadania:** 1073502996. **Cargo:** Boal

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Carnaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
20/05/2025		X		X	Nitrilo		X			X	X	X			
02/09/2025	X				X						2				
03/12/2025											2				
08/01/2026					Nitrilo										
16-04-2026					Nitrilo										

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner

INASKA	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04
		Versión: 1
		Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA **Ciudad:** Fonza - Cundinamarca.

Nombre del trabajador: Jose Nuñez Nuñez **Cedula de Ciudadania:** 4539834 **Cargo:** Ayudante

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Camaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
03/01/2026					Nitrilo										
15/01/2026					Nitrilo						X	X			
23/01/2026											X	X			
26/01/2026					Nitrilo										
04/02/2026					Nitrilo										
17/02/2026					Nitrilo										
20/02/2026										X	1	1			
31/02/2026					Nitrilo										
14-04-2026					Nitrilo.										

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner

INASKA CONSORCIO	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04
		Versión: 1
		Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA **Ciudad:** Funza Cundinamarca

Nombre del trabajador: Miguel Angel Ortiz **Cedula de Ciudadania:** **Cargo:** Ayodante

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Carnaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
08/01/2026					Nitrilo										
16/01/2026					Nitrilo										
09/02/2026					Nitrilo							X			
04/02/2026					Nitrilo										
09/02/2026					Nitrilo										
17/02/2026					Nitrilo										
31/03/2026					Nitrilo										
15-04-2026					Nitrilo							X			

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner

INASKA	FORMATO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL	Código: RH-F-04
		Versión: 1
		Fecha: 12/06/2017

Empresa o Consorcio: INASKA

Ciudad: Funza Cundinamarca

Jose Alirio Tapiero.

Cedula de Ciudadania: 5992017

Cargo: Ayudante

Responsable de la entrega: John Jairo Marin Lopez

FECHA	EPP														FIRMA
	Botas caña alta caucho pantanera	Botas de Material	Chaqueta según imagen del cliente	Overol	Guantes Carnaza	Guantes Manga Larga	Casco Dielectrico	Casco con Barbuquejo (Si aplica)	Protector Tipo Copa	Protector Inserción	Tapabocas Desechable	Gafas de seguridad	Otro: Rodilleras	Otro: Casco abatible Moto	
16/01/2026											X	X			José
26/01/2026					Nitrilo										José
02/02/2026					Nitrilo							X			José
11/02/2026					Nitrilo										José
18/02/2026					caucho										José
31/03/2026					Nitrilo						X				José
07/04/2026											X				José

Observaciones: Parte de las responsabilidades del trabajador, es la del cuidado integral de su salud , de acuerdo a lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.10 , por ende el uso de los elementos de proteccion personal es de estricto cumplimiento en ejercicio de las labores para las que fue contratado. De igual manera el articulo 91 del capitulo X del decreto ley 1295 de 1994 faculta al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa , previo permiso del Ministerio de la proteccion Social.

Powered by CamScanner